

Ledercoaching

Stina Trojlsgaard Med en Master grad indenfor psykologi, uddannet supervisor samt stor praktisk erfaring som ledelseskonsulent, har Stina mange års erfaring som coach af ledere i den offentlige- såvel som den private sektor.



Stina har erfaring med forandringsprocesser og strukturændringer bl.a. fra et projekt i Roskilde Kommune med indførelse af klyngeledelse på børneområdet. Her var Stina med til sammensætning af det overordnede forløb samt gennemførte både undervisningssessioner og coaching af lederne. Denne proces gav lederne redskaber til at gå styrket ind i de nye roller.

Som partner i LivingValue, var Stina med til at starte udviklingen af tillidsbaseret ledelse bl.a. i samarbejde med nogle af Danmarks bedste arbejdspladser samt Roskilde Universitet. Tillidsbaseret ledelse får stigende anerkendelse, bl.a. fordi tillid er med til at styrke relationerne og herved samarbejdet. Ligeledes er tillid et centralt element i en forandringsproces, da det muliggør fastholdelse af eksempelvis den enkelte institutions særpræg samtidig med at denne indgår i en klynge.

Stina er kendt for sin analytiske og engagerende coachingstil. Som coach sætter Stina forståelsen af den enkelte og de bagvedliggende motivationsfaktorer højt, for i samarbejde med den coachede, at finde vejen til løsningen. For at coaching har den forventede effekt, arbejder Stina meget handlingsorienteret – med målsætninger og handleplaner - som opfølges.

Stinas spidskompetencer centrere sig inden for følgende områder som kan inkluderes i coaching sessionerne:

- Selvledelse
- Relations opbygning
- Værdiafklaring
- Den strategiske leder
- Teamopbygning
- Kommunikation
- Implementering af strategi, struktur og processer

" Stina er en erfaren og kvalificeret coach og formidler af både den teoretiske og praktiske implementering af tillids baseret ledelse"

Helle Øbo, Direktør, Dialog Mod Vold

"Jeg har fået ny indsigt og viden om at være leder for selvledende teams. Jeg er blevet langt mere opmærksom på min egen rolle og ikke mindst betydningen af den. Dette har givet mig bedre mulighed for at være klar og tydelig i min rolle og i mine forventninger til teamet, hvilket gør det lettere for medarbejderne at navigere i en selvstruktureret hverdag. Derudover, har jeg fået mange konkrete redskaber, til at være nærværende overfor mine medarbejdere, så de føler sig anerkendte. Det har været en stor gevinst for trivslen blandt medarbejderne, hvor flere af medarbejderne er blomstret op og blevet mere synlige.

Thomas Bakke, Daglig leder Grennessminde (specialskole)

"Thanks for the coaching and all. Things are now working out for me. Now the company has agreed to pay for my degree and I will be starting in September. I will be a Project Manager, my dream fulfilled. Take care and thanks for the help!

Stanley M. Jensen, GN Resound

Kontakt Stina og få en snak om behov og ønsker. Se også Stinas CV og profil på www.Linkedin.com,
Telefon: 25720350